

指定障害者支援施設「ライトワークセンター」運営規程

（事業の目的）

第 1 条 社会福祉法人 光道園が、障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に基づく指定障害者支援施設ライトワークセンター（以下「事業所」という。）において、適正な運営を確保するために人員及び管理運営に関する事項を定め、従業者が当該事業所の支給決定を受けた利用者に対し適正な施設障害福祉サービスを提供することを目的とする。

（事業所の運営方針）

第 2 条 事業所は、利用者に対して、その自立と社会経済活動への参加を促進する観点から、保護並びにその更生に必要な指導及び訓練を適切に行うものとする。

2 事業所は、利用者の意思及び人格を尊重し、常に利用者の立場にたって施設障害福祉サービスを提供するよう努めるものとする。

3 事業所は、できる限り居宅に近い環境の中で、地域や家族との結びつきを重視した運営を行い、市町村、指定障害者支援施設や障害福祉サービス事業を行う者、その他の保健医療サービス又は福祉サービスを提供する者との密接な連携に努めるものとする。

4 障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律に定める内容のほか関係法令を遵守し、事業を実施するものとする。

（事業所の名称等）

第 3 条 施設障害福祉サービスを行う事業所の名称及び所在地は、次のとおりとする。

- （１）名 称 障害者支援施設 ライトワークセンター
- （２）所在地 福井県鯖江市和田町 9 字 1 の 1

（実施する施設障害福祉サービスの種類）

第 4 条 事業所が実施する施設障害福祉サービスは、次のとおりである。

- （１）生 活 介 護 事業
- （２）就労継続支援（B 型）事業
- （３）施設入所支援 事業

（従業者の職種、員数及び職務内容）

第 5 条 事業所に勤務する従業者の職種、員数、及び職務内容は次のとおりとする。

- （１）管理者 1 名
管理者は、従事者及び業務の管理を一元的に行うとともに、法令等において規定されている施設障害福祉サービスの実施に関し、事業所の職員に対し遵守させるための必要な指揮命令を行う。
- （２）サービス管理責任者 2 名

サービス管理責任者は、個々の利用者について、アセスメント、個別支援計画の作成、継続的な評価等を行い、サービス内容と実施の手順に係る管理を行う。

(3) 看護職員 2名以上

看護師は、利用者の看護並びに利用者と従業者の健康管理を担当する。

(4) 理学療法士又は作業療法士 1名

理学療法士は、身体機能改善のためのリハビリテーションおよび相談を行う。

作業療法士は、日常生活動作改善のためのリハビリテーションおよび相談を行う。

(5) 言語聴覚士 1名

言語聴覚士は、発語・嚥下機能改善のためのリハビリテーションおよび相談を行う。

(6) 歯科衛生士 1名

歯科衛生士は、口腔機能改善のための衛生指導および相談をおこなう。

(7) 生活支援員 16名以上

生活支援員は、必要な日常生活上の支援を行うとともに、利用者支援の企画並びに実施、家族及び地域社会の各種相談に関することに従事する。

(8) 職業指導員 2名

生産活動の実施や事業所内授産の指導を通して一般就労等に向けた知識・能力の向上を図るよう支援を行う。

(9) 事務職員 必要人数

事務職員は、事業所運営に必要な事務を行う。

(10) 管理栄養士 1名以上

管理栄養士は、利用者の給食、栄養管理に関するサービスに従事する。

(11) 医師 1名（非常勤）

医師は、利用者の診療にあたるとともに、医療・保健サービス、衛生管理全般に関する指導・監督を行う。

（施設障害福祉サービスの営業日及び営業時間）

第6条 施設障害福祉サービス（昼間実施サービス）の営業日及び営業時間は、次のとおりとする。

(1) 営業日 月曜日から金曜日とする。ただし、祝祭日、12月29日から1月3日を除くが、必要に応じて実施する場合もある。

(2) 営業時間 午前9時から午後6時までとする。

(3) サービス提供時間 午前9時30分から午後5時30分までとする。

（施設障害福祉サービスの種類ごとの定員）

第7条 事業所の施設障害福祉サービスの種類ごとの定員は、次のとおりとする。

(1) 生活介護 事業 定員 65名

(2) 就労継続支援（B型）事業 定員 15名

(3) 施設入所支援 事業 定員 80名

(利用者に提供する施設障害福祉サービスの種類ごとの内容)

第8条 事業所が、利用者に提供する施設障害福祉サービスの種類ごとの内容は、次のとおりとする。

(1) 生活介護事業

常に介護を必要とする人に、昼間、入浴、排泄、食事の介助等を行うとともに、創作的活動又は生産活動の機会を提供する。

(2) 就労継続支援（B型）事業

通常の事業所に雇用されることが困難な利用者に対して就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会の提供を通じて、知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行う。

(3) 施設入所支援事業

夜間における入浴、排泄等の介護や日常生活上の相談支援等を行う。

(内容及び手続きの説明及び同意)

第9条 事業所は、利用者の障害の特性に応じた適切な配慮をしつつ、施設障害福祉サービスの提供の開始に際しては、あらかじめ、利用者に対し、運営規程の概要、従業者の勤務体制、その他の利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項を記した文書を交付して説明を行い、当該提供の開始について利用申込者の同意を得るものとする。

(契約支給量の報告等)

第10条 事業所は、施設障害福祉サービスを提供するときは、当該施設障害福祉サービスの内容、支給決定障害者等に提供することを契約した指定障害福祉サービスの量（以下「契約支給量」という。）その他の必要な事項（以下「受給者証記載事項」という。）を支給決定障害者の受給者証に記載するものとし、事業所は、施設障害福祉サービスの利用に係る契約をしたときは受給者証記載事項その他の必要な事項を援護の実施者たる市町村に対し遅滞なく報告するものとする。また、利用者の数の変動が見込まれる場合においては、速やかに都道府県に報告するものとする。

2 受給者証記載事項に変更があった場合に援護の実施者たる市町村に報告する。

(提供拒否の禁止)

第11条 事業所は、正当な理由なく施設障害福祉サービスの提供を拒んではならないものとする。

(あっせん、調整及び要請に対する協力)

第12条 事業所は、生活介護、就労継続支援（B型）又は施設入所支援の利用について市町村又は指定相談支援事業者が行うあっせん、調整及び要請について都道府県が行う市町村相互間の連絡調整等に対し、できる限り協力するものとする。

(通常の事業の実施地域)

第13条 通常の事業の実施地域(当該事業所が通常時にサービスを提供する地域をいう。以下同じ。)

は、福井県内市町全域とする。

- 2 創設以来の盲重複障害者を主対象とする意味から、通常の実施地域以外の利用希望者に対し実施する場合もある。

(サービス提供困難時の対応)

第14条 事業所は、生活介護、就労継続支援（B型）の通常の事業の実施地域等を勘案し、利用申込者に対し自ら適切な指定障害福祉サービスを提供することが困難であると認めた場合は、適当な他の指定障害福祉サービス事業者の紹介その他の必要な措置を速やかに講じるものとする。また、利用申込者が入院治療を必要とする場合その他利用申込者に対し自ら適切な便宜を供与することが困難である場合は、利用申込者の援護の実施者たる市町村と協議の上、適切な病院又は診療所を紹介する等の措置を速やかに講じるものとする。

(受給資格の確認)

第15条 事業所は、施設障害福祉サービスの提供を求められた場合は、その者の提示する受給者証によって、支給決定の有無、支給決定の有効期間、支給量等サービス提供に必要な事項を確かめるものとする。

(介護給付費又は訓練等給付費の支給の申請に係る援助)

第16条 事業所は、生活介護、就労継続支援（B型）又は施設入所支援に係る支給決定を受けていない者から利用の申込みがあった場合は、その者の意向を踏まえて速やかに介護給付費及び訓練等給付費の支給の申請が行われるよう必要な援助を行うものとする。

- 2 事業所は、生活介護、就労継続支援（B型）又は施設入所支援に係る支給決定に通常要すべき標準的な期間を考慮し、支給決定の有効期間の終了に伴う介護給付費又は訓練等給付費の支給申請について、必要な援助を行うものとする。

(心身の状況等の把握)

第17条 事業所は、施設障害福祉サービスの提供に当っては、利用者の心身の状況、その置かれている環境、他の保健医療サービス又は福祉サービスの利用状況等の把握に努め、提供に先立ち、家族及び市町村等に利用者の状況を必要に応じ確認することとする。

(居住地変更が見込まれる者への対応)

第18条 事業所は、利用者の居住地の変更が見込まれる場合においては、速やかに当該利用者の居住地の市町村に連絡するものとする。

(身分を証する書類携行)

第19条 事業所は、利用者の居宅を訪問して、事業所以外での支援を行う場合には、従業者に身分を証する書類を携行させ、初回訪問時及び利用者又はその家族から求められたときは、これを提示すべき旨を指導するものとする。

(サービスの提供の記録)

第20条 事業所は、施設障害福祉サービスを提供した際は、当該施設障害福祉サービスの提供日、内容その他必要な事項を、当該施設障害福祉サービスの提供の都度記録するものとする。記録に際しては、利用者から施設障害福祉サービスを提供したことについて確認を受けるものとする。

(支給決定障害者から受領する費用及びその額)

第21条 事業所は、施設障害福祉サービスを提供した際は、支給決定障害者から当該施設障害福祉サービスに係る利用者負担額を受けるものとする。

2 事業所は、法定代理受領を行わない施設障害福祉サービスを提供した際は、支給決定障害者から障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律の規定により算定された特例介護給付費又は特例訓練等給付費の額の支払いを受けるものとする。

(事業者が利用者に求めることができる金銭の支払の範囲及びその額)

第22条 事業者は施設障害福祉サービスにおいて提供される便宜に要する費用のうち次の各号に掲げる費用の支払いを支給決定障害者から受ける。

(1) 食事の提供 1,540 円／日 (朝食：380 円 昼食：610 円 夕食：550 円)
(厚生労働大臣が定める額)

(2) 光熱水費 286 円／日 (施設入所支援及び短期入所)

(3) 創作的活動又は生産活動に係る材料費 実費

(4) 特別な居室の使用料 実費

(国若しくは地方公共団体の負担若しくは補助又はこれらに順ずるものを受けて建築され、買収され、又は改造されたものを除く)

(5) 日用品費 実費

(6) その他、日常生活においても通常必要となるものに係る費用であつて、利用者に負担させることが適当と認められるもの

ただし、食費・光熱水費については、低所得者に対する減免措置がある場合がある。

(利用者負担額等に係る管理)

第23条 事業者は、利用者が同一の月に他の指定障害福祉サービスを受けたときは、当該同一の月に受けた指定障害福祉サービスの額から障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律の規定により算定された介護給付費又は訓練等給付費の額を控除した額の合計（以下「利用者負担額等合計額」という。）を算定するものとする。この場合において利用者負担額等合計額が負担上限月額を超えるときは、事業所は、当該指定障害福祉サービスの状況を確認の上、利用者負担額合計額を市町村に報告するとともに、支給決定障害者に通知するものとする。

(介護給付費又は訓練等給付費の額に係る通知等)

第24条 事業所は、法定代理受領により市町村から施設障害福祉サービスに係る介護給付費又は訓練等給付費の支給を受けた場合は、利用者に対し、その額を通知するものとする。

- 2 事業所は法定代理受領を行わない指定障害福祉サービスに係る費用の支払いを受けた場合は、その提供した指定障害福祉サービスの内容、費用の額、その他必要と認められる事項を記載したサービス提供証明書を支給決定障害者等に対し交付する。

(サービスの利用に当たっての留意事項)

第25条 サービス利用に当たっては、次の事項に留意する。

- (1) 利用者が外出する場合は、事前に事業所に届け出るものとする。
- (2) 利用者は秩序に従って相互の親睦を深める。

(施設サービス計画の作成等)

第26条 サービス管理責任者は、法の定めに従い、利用者に対するアセスメント、施設サービス計画の作成、定期的なモニタリングを実施し、6ヶ月に1回は見直しを検討する。

- 2 サービス管理責任者は、施設サービス計画の作成に係る会議（利用者に対する生活介護、就労継続支援（B型）又は施設入所支援の提供に当るサービスの担当者等を招集して行う会議をいう。）を開催し、前項に規定する施設サービス計画の原案の内容について意見を求めるものとする。

(相談及び援助)

第27条 事業所は、常に利用者の心身の状況、その置かれている環境等の的確な把握に努め、利用者又はその家族に対し、その相談に応じるとともに、必要な助言その他の援助を行うこととする。

- 2 事業所は、利用者が、当該指定障害者支援施設以外において昼間における障害福祉サービスの利用を希望する場合には、他の指定障害福祉サービス事業者等との利用調整に必要な支援を実施するものとする。

(介護)

第28条 介護は、利用者の心身の状況に応じ、利用者の自立の支援と日常生活の充実に資するよう、適切な技術をもって行うものとする。

- 2 事業所は、介護を行うに当たっては、常に1人以上の生活支援員を介護に従事させるものとする。
- 3 事業所は、その利用者に対して、利用者の負担により、事業所の従業者以外の者による介護を受けさせてはならないものとする。

(訓練)

第29条 訓練は、利用者の心身の状況に応じ、利用者の自立の支援と日常生活の充実に資するよう、適切な技術をもって行うものとする。

- 2 事業者は、利用者に対し、その有する能力を活用することにより、地域生活が営むことができるようにするため、利用者の心身の特性に応じた必要な訓練を行うものとする。
- 3 事業所は、訓練を行うに当たっては、常に1人以上の生活支援員を訓練に従事するものとする。
- 4 事業所は、その利用者に対して、利用者の負担により、事業所の従業者以外の者による訓練を受けさせてはならないものとする。

(生産活動)

第30条 事業所は生活介護、就労継続支援（B型）における生産活動の機会の提供に当っては、地域の実情並びに製品及びサービスの需給状況を考慮しつつ、利用者の心身の状況や意向、適性、障害の特性その他の事情を踏まえて行うように努めるものとする。また、生産活動の実施に当っては、安全、利用者への負担、効率等を配慮し行うものとする。

(工賃の支払)

第31条 事業所は、生活介護、就労継続支援（B型）において、生産活動に従事している者に、当該生活介護の事業収入から事業に必要な経費を控除した額に相当する金額を工賃として支払うものとする。

- 2 B型においては、利用者に支払われる一月あたりの工賃の平均額は3千円を上回る額とし、工賃の水準を高めるよう努める。なお、年度ごとに、工賃の目標水準及び前年度に利用者に対し支払われた工賃の平均額を利用者に通知するとともに都道府県に報告することとする。

(職場実習の実施)

第32条 事業者は、就労継続支援（B型）の提供に当っては、利用者が施設サービス計画に沿って実習できるよう、実習の受入先を確保するとともに、公共職業安定所、障害者職業・生活支援センター及び盲学校、聾学校、養護学校等の関係機関と連携して、当該実習の受入先が利用者の適正や要望に応じたものとなるよう努めるものとする。

(求職活動の支援の実施)

第33条 事業所は、就労継続支援（B型）の提供に当っては、公共職業安定所での求職登録等、利用者が行う求職活動を支援するとともに、公共職業安定所、障害者職業・生活支援センター及び盲学校、聾学校、養護学校等の関係機関と連携して、当該実習の受入先が利用者の適正や要望に応じた職場開拓に努めるものとする。

(職場定着のための支援の実施)

第34条 事業所は、就労継続支援（B型）の提供に当っては、利用者の職場定着を促進するために、障害者職業・生活支援センター等の関係機関と連携して、利用者が就職した日から6ヶ月以上は職業生活における相談等の支援を継続するものとする。

(施設外就労支援の実施)

第35条 事業所は、就労支援の提供に当っては、利用者の一般就労への移行や工賃の引き上げなどを図るための施設外就労を実施する。

(施設外支援の実施)

第36条 事業所は、利用者が、職場実習・求職活動・トライアル雇用・在宅就労等の施設外支援を、実施する。

(在宅支援)

第37条 事業所は、利用者に在宅利用に適した支援プログラムや、作業活動等の提供を行う。また、利用者との連絡体制の構築や、関係機関との連携を行い、利用者の希望や心身の状況等に応じた支援を行う。

(食 事)

第38条 事業所は、利用者の希望に応じ、食事の提供を行う。

2 事業所は、食事の提供を行う場合には、当該食事の提供に当たり、あらかじめ、利用者に対してその内容及び費用に関して説明を行い、その同意を得るとともに、利用者の身体の状態及び嗜好を考慮し、適切な時間に行う。また、利用者の年齢や障害の特性によって、適切な栄養量及び内容の食事の提供を行うため、必要な栄養管理を行うものとする。

3 事業所は、第1項の食事の提供を行う場合であって、事業所に栄養士を置かないときは、献立の内容、栄養価の算定及び調理の方法について保健所等の指導を受けるよう努めることとする。

(社会生活上の便宜の供与)

第39条 事業所は、利用者が日常生活を営む上で必要な行政機関に対する手続等について、利用者又はその家族が行うことが困難である場合は、必要に応じて利用者の同意を得て代わって行うものとし、常に利用者の家族と連携を図るとともに、利用者とその家族との交流等の機会を確保するよう努めるとともに、利用者の外出の機会を確保するよう努めることとする。

(健康管理)

第40条 事業所は、常に利用者の健康の状況に注意するとともに、健康保持のための適切な措置をとるものとする。

2 事業者は、常に利用者の家族との連携を図るよう努めるものとする。

(感染症対策)

第41条 事業所は感染症の発生及びまん延防止に備えるため、感染症対策委員会の設置、感染症に関する事業継続計画を策定及び周知し、それらに基づく訓練及び研修を行うものとする。

(非常災害対策)

第42条 事業所は、消火設備その他の非常災害に際して必要な設備を設けるとともに、非常災害に対する具体的計画を立て、非常災害時の関係機関への通報及び連絡体制を整備し、それらを定期的に従業員に周知するものとする。

2 事業所は、非常災害に備えるため、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行うものとする。

(事業継続に向けた取り組み)

第43条 事業所は感染症や災害が発生した場合であっても、必要な障害福祉サービスが継続的に提供できるように事業継続計画を策定及び周知し、それらに基づく訓練及び研修を行うものとする。

2 事業所は訓練の実施に当たって、地域住民の参加が得られるよう連携に努めるものとする。

(緊急時等における対応方法)

第44条 事業所の従業者は、現に施設障害福祉サービスの提供を行っているときに利用者に病状等の急変が生じた場合その他必要な場合は、速やかに医療機関への連絡を行うなどの必要な措置を講じるものとする。

(施設入所支援利用者の入院期間中の取扱い)

第45条 事業所は、施設入所支援を利用する利用者について、病院又は診療所に入院する必要がある場合であって、入院後おおむね3ヶ月以内に退院することが見込まれるときは、利用者の希望等を勘案し、必要に応じて適切な便宜を供与するとともに、やむを得ない事情がある場合を除き、退院後再び当該指定障害者支援施設の施設入所支援を円滑に利用することができるようにするものとする。

(利用者に関する市町村への通知)

第46条 事業所は、施設障害福祉サービスを受けている利用者が次の各号のいずれかに該当する場合は、遅滞なく、意見を付してその旨を当該利用者の援護実施者である市町村に通知するものとする。

(1) 正当な理由なしに施設障害福祉サービスの利用に関する指示に従わないことにより、障害の状況を悪化させたと認められるとき。

(2) 偽りその他不正な行為によって介護給付費等を受け、又は受けようとしたとき。

(身体拘束の禁止)

第47条 事業所は、施設障害福祉サービスの提供に当っては、利用者又は他の利用者の生命又は身体を保護するために緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他利用者の行動を制限する行為(以下「身体拘束等」という。)を行ってはならない。

2 事業所は、やむを得ず前項の身体拘束等を行う場合には、その態様及び時間、その際の利用者の心身の状況並びに緊急やむを得ない理由など必要な事項を記録することとする。

3 事業所は、身体拘束等の適正化を図るため、次に掲げる措置を講ずる。

(1) 身体拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を定期的を開催するとともに、その結果について、従業者に周知徹底を図る。

(2) 身体拘束等の適正化のための指針を整備する。

(3) 職員に対し、身体拘束等の適正化のための研修を定期的を実施する。

(人権の擁護および虐待防止のための措置)

第48条 事業所は、虐待防止に関する責任者を選定及び設置する。また虐待防止委員会を設置し虐待防止のための措置を講じるものとする。

2 事業所は、利用者の人権の擁護及び虐待の防止等のため、次に掲げる措置を講ずる。

(1) 施設における虐待の防止のための対策を検討する委員会（テレビ電話装置等を活用して行うことができるものとする。）を定期的に開催するとともに、その結果について、担当職員に周知徹底を図る。

(2) 施設における虐待の防止のための指針を整備する。

(3) 施設において、担当職員に対し、虐待の防止のための研修を定期的実施する。

(4) 前3号に掲げる措置を適切に実施するための担当者を置く。

(5) 成年後見制度の利用支援

3 利用者に対する虐待の早期発見に努め、虐待の可能性が認められた場合には管理者および市町村、関係機関等への連絡を行う等の必要な措置を講じる。

（勤務体制の確保等）

第49条 事業所は、利用者に対し、適切な施設障害福祉サービスを提供することができるよう、従業員の勤務の体制を定めておくものとする。

2 事業所は、従業員の資質の向上のために、その研修の機会を確保するものとする。

（定員の遵守）

第50条 事業所は、提供する施設障害福祉サービスの定員を超えてサービスの提供を行ってはならない。ただし、災害その他のやむを得ない事情がある場合は、この限りではない。

（衛生管理等）

第51条 事業所は、利用者の使用する設備又は飲用する水について、衛生的な管理に努め、又は衛生上必要な措置を講ずるとともに、健康管理等に必要となる機械器具等の管理を適正に行わなければならない。また、事業所内において感染症が発生し、又はまん延しないように必要な措置を講ずるとともに、従業員の清潔の保持及び健康状態について、必要な管理を行うものとする。

（協力医療機関等）

第52条 事業所は、利用者の病状の急変等に備えるため、協力医療機関（及び協力歯科医療機関）を定める。

協力医療機関名 医療法人 寿人会 木村病院

協力医療機関名 福田歯科医院

（掲 示）

第53条 事業所の見やすい場所に、運営規程の概要、従業員の勤務の体制、協力医療機関、事業の主たる対象とする障害の種類その他のサービスの選択に資すると認められる重要事項を掲示するものとする。

（秘密保持等）

第54条 事業所の従事者は、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持する。

2 事業所の職員であった者に、業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持させるため、職員でなくなった後においてもこれらの秘密を保持すべき旨を、職員との雇用契約の内容とする。

3 事業所は、他の指定障害福祉サービス事業者等に対して、利用者に関する情報を提供する際は、あらかじめ文書により当該利用者の同意を得ておかなければならない。

(情報の提供等)

第55条 事業所は、当該事業所を利用しようとする者が、適切かつ円滑に利用することができるように、事業所が実施する事業内容に関する情報の提供を行うよう努めなければならない。ただし、広告をする場合は、その内容が虚偽又は誇大なものであってはならない。

(利益供与等の禁止)

第56条 事業所は、相談支援事業を行う者若しくは他の障害福祉サービス事業者等又はその従業者に対し、利用者に対して当該事業所を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を供与してはならない。

2 事業所は、相談支援事業を行う者若しくは他の障害福祉サービス事業者等又はその従業者から、利用者を紹介することの対償として、金品その他の財産上の利益を収受してはならない。

(苦情解決)

第57条 事業所は、その提供した施設障害福祉サービスに関する利用者からの苦情に迅速かつ適切に対応するために、苦情を受け付けるための窓口を設置する等、苦情解決に関する体制を整備し、掲示するなど利用者等に周知の徹底を図るものとする。

2 事業所は、社会福祉法第83条に規定する運営適正化委員会が同法第85条の規定により行う調査又はあっせんのできる限り協力する。

(地域との連携等)

第58条 事業所は、その運営に当っては、地域住民又はその自発的な活動等との連携及び協力を行う等の地域との交流に努める。

2 事業所は、その運営に当っては、市町村が実施する事業に協力するよう努める。

(事故発生時の対応)

第59条 事業所は、利用者に対する施設障害福祉サービスの提供により事故が発生した場合は、事故の状況や事故に際してとった処置等を、都道府県及び市町村、当該利用者の家族等に連絡し、必要な措置を講ずるとともに、書面として記録するものとする。

2 事業所は、利用者に対する施設障害福祉サービスの提供により賠償すべき事故が発生した場合は、損害賠償を速やかに行わなければならない。

(会計の区分)

第60条 事業所は、実施する施設障害福祉サービスの事業ごとの会計とその他の事業の会計を区分しなければならない。

(記録の整備)

第61条 事業所は、従業者、設備、備品及び会計に関する諸記録を整備するとともに、利用者に対する施設障害福祉サービスの提供に関する次の各号に掲げる記録を整備し、当該施設障害福祉サービスを提供した日から5年間保存しなければならない。

- (1) 第26条に規定する施設サービス計画
- (2) 第20条に規定する提供した具体的なサービス内容等の記録
- (3) 第46条に規定する市町村への通知に係る記録
- (4) 第47条に規定する身体拘束等に係る記録
- (5) 第57条に規定する苦情の内容等の記録
- (6) 第59条に規定する事故に際して採った処置についての記録

(地域生活支援拠点等の機能を担う事業所)

第62条 事業所は「障害福祉サービス等及び 障害児通所支援等の円滑な実施を確保するための基本的な指針（平成18年厚生労働省告示 第395号）第一の二の3」に規定する地域生活支援拠点等として次の機能を担う。

- (1) 障害者に対する緊急時の受入れ・対応(ショートステイ等の確保)
 - (2) 居住支援(障害者支援施設、グループホーム等)
 - (3) 障害者に対する体験の機会・場(集いの場)の支援
 - 1 体験の機会(就労)
 - 2 障害者の居場所の確保
 - (4) 障害者および発達障害の理解に関する地域への普及啓発
 - (5) その他障害者福祉全般に関すること
- (2)(3)(4)(5)については委託者との協議の上、実施する。

附 則

この規程は、平成21年4月1日から施行する。

この規程は、平成22年4月1日から施行する。

この規程は、平成23年4月1日から施行する。

この規程は、平成23年12月1日から施行する。

この規程は、平成24年4月1日から施行する。

この規程は、平成25年4月1日から施行する。

この規程は、平成26年4月1日から施行する。

この規程は、平成26年7月1日から施行する。

この規程は、平成27年4月1日から施行する。

この規程は、平成30年4月1日から施行する。

この規程は、令和3年4月1日から施行する。

この規程は、令和4年4月1日から施行する。

この規程は、令和6年4月1日から施行する。